

Dott.ssa Claudia Suraci
Iscr. Albo C.d.L al n. 624
Dott.ssa Roberta Suraci
Iscr. Albo C.d.L al n. 622
Rag. Grazia De Nunzio
Iscr. Albo C.d.L al n. 295



Studio Suraci & De Nunzio
Consulenti del Lavoro Associati

Gallarate, 25/11/2015

CIRCOLARE N. 5/2015 - CONTRATTI REGIONALI SETTORE ARTIGIANATO E APPLICAZIONE WILA

Con la presente si informano i gentili Clienti della costituzione del W.I.L.A - il Fondo per i lavoratori dipendenti dell'artigianato e delle imprese che applicano **implicitamente o esplicitamente** i CONTRATTI COLLETTIVI REGIONALI LOMBARDI.

Si allega in calce la circolare dell'Ente e i relativi costi di adesione.

Se deciderà di aderire dovrà applicare nella sua azienda oltre alle norme del Contratto Collettivo Nazionale per il settore di riferimento anche il Contratto Collettivo Regionale con tutte le clausole che lo caratterizzano.

Cordiali saluti.

Circolare n. 2

Prot. n. 02

Milano, 20 novembre 2015

Spett. Azienda

1. COSTITUZIONE FONDO W.I.L.A.

In attuazione dell'Accordo Interconfederale Regionale dell'Artigianato del 25 Marzo 2015 tra le Associazioni Artigiane Confartigianato Lombardia, CNA Lombardia, CLAAI Lombardia, Casartigiani Lombardia e le Organizzazioni Sindacali Cgil Lombardia, Cisl Lombardia, Uil Lombardia è stato costituito, il 31 luglio 2015, il Fondo di Welfare Integrativo Lombardo dell'Artigianato, denominato W.I.L.A.

W.I.L.A è il Fondo per i lavoratori dipendenti dell'artigianato e delle imprese che applicano i seguenti CCRL, degli specifici settori dell'artigianato, in vigore:

- CCRL dell'Area Legno e Lapidei
- CCRL dell'Area Acconciatura, Estetica e Centri Benessere
- CCRL dell'Area Chimica – Ceramica
- CCRL dell'Area Alimentari e della Panificazione
- CCRL dell'Area della Comunicazione
- CCRL dell'Area Tessile Moda
- CCRL dell'Area Meccanica

Il Fondo erogherà ai propri iscritti prestazioni:

- di sanità integrativa;
- di carattere assistenziale;
- di carattere sociale;

ed in particolare

- Prestazioni Sociali a rilevanza sanitaria;
- Prestazioni Sanitarie a rilevanza sociale;
- Prestazioni finalizzate al recupero delle salute di soggetti temporaneamente inabili;
- Cure odontoiatriche.

Ed ogni altro intervento finalizzato a garantire il benessere psicofisico degli iscritti

2. PROCEDURE DI VERSAMENTO E ISCRIZIONE DIPENDENTI

Le imprese che hanno almeno un'unità operativa situata nella regione Lombardia e che applicano, implicitamente o esplicitamente uno dei suindicati CCRL dell'Artigianato, in applicazione delle specifiche disposizioni in materia di Assistenza Sanitaria Integrativa e Sociale, sono tenute ad aderire al Fondo e a iscrivere:

- i lavoratori dipendenti, con contratto a tempo indeterminato, compresi gli apprendisti;
- i lavoratori assunti a tempo determinato con contratto di durata superiore o pari a 12 mesi.

Il Consiglio di Amministrazione del Fondo, in accordo con le Parti titolari della contrattazione ha fissato per mese di agosto 2015 l'inizio dell'obbligo della contribuzione.

A decorrere da mese di agosto 2015, le Aziende che applicano i contratti citati sono tenute al versamento della contribuzione, fissato in euro 5,00 mensili. I versamenti dovranno essere effettuati entro il giorno 16 del mese successivo a quello di riferimento, contestualmente al versamento della corrispondente contribuzione INPS, tramite F24 con i seguenti codici:

Codice "ART1" € 3,5 (unitamente alla contribuzione di SAN.ARTI)

Codice "EBNA" € 1,5 (unitamente alla contribuzione di EBNA)

Qualora le aziende non avessero effettuato il versamento del contributo Wila relativo alla competenza agosto 2015 – settembre 2015 – ottobre 2015, le stesse potranno essere recuperate con il versamento di competenza novembre 2015, da effettuare entro il 16 dicembre 2015, indicando nell'F24, su una riga (campo "periodo di riferimento", nella colonna "da mm/aaaa) la competenza corrente di 11/2015, su un'altra riga la competenza di 10/2015 su un'ulteriore riga (campo "periodo di riferimento", nella colonna "da mm/aaaa) la competenza 09/2015 e infine sull'ultima riga (campo "periodo di riferimento", nella colonna "da mm/aaaa) la competenza di 08/2015.

La contribuzione al Fondo è dovuta per i lavoratori in malattia, in maternità o in sospensione e comunque per tutti quelli dichiarati attraverso il modello UNIEMENS (DM10).

Sono esclusi dal versamento al Fondo i lavoratori di età superiore a 66 anni e 6 mesi (art.6 Regolamento WILA)

Effettuato il versamento del contributo la comunicazione al Fondo WILA delle anagrafiche dei lavoratori dipendenti e la loro conseguente iscrizione al Fondo dovrà avvenire attraverso la compilazione, da parte del datore di lavoro, del flusso Uniemens nel seguente modo: all'interno di <DenunciaIndividuale>, <DatiRetributivi>, <DatiParticolari> è necessario valorizzare l'elemento <ConvBilat> inserendo nell'elemento <Conv> in corrispondenza di <CodConv> il valore ART1 o EBNA e in corrispondenza dell'elemento <Importo> l'importo, a livello individuale del versamento effettuato nel mod.F24 con il corrispondente codice. L'elemento <Importo> contiene l'attributo <Periodo> in corrispondenza del quale va indicato il mese di competenza del versamento effettuato con F24, espresso nella forma "AAAA-MM".

Le prestazioni socio/sanitarie erogate dal Fondo costituiscono un diritto contrattuale. L'impresa che ometta il versamento dei contributi suddetti è responsabile verso i lavoratori non iscritti al Fondo della perdita delle relative prestazioni, salvo il risarcimento del maggior danno subito. La mancata contribuzione al Fondo determina l'obbligo per il datore di lavoro di erogare un importo forfettario, che dovrà essere indicato in busta paga sotto la voce "Elemento aggiuntivo non assorbibile della Retribuzione di secondo livello" pari a 12 euro lordi per 13 mensilità. Tale importo incide su tutti gli istituti retributivi, di legge e contrattuali, compresi quelli diretti o indiretti, con esclusione del TFR.

3. REGISTRAZIONE/COMPLETAMENTO ANAGRAFICA AZIENDE

Al fine di permettere una corretta e tempestiva comunicazione tra le aziende, o soggetti da esse delegati le stesse dovranno registrarsi, via web, direttamente dal portale del Fondo W.I.L.A o dal portale del Fondo San.Arti. (www.sanarti.it), accedendo a uno spazio informatico loro dedicato e compilando una scheda che registra i dati principali dell'impresa e in particolare: la Denominazione, il Codice Fiscale, la matricola INPS, l'indirizzo della sede legale, della sede operativa, i riferimenti della persona che curerà i rapporti con il Fondo, ecc.

Una volta completata la registrazione e salvato i dati il sistema informativo invierà istantaneamente le credenziali di accesso (nome utente e password) all'indirizzo email inserito in fase di registrazione. Con tali credenziali l'impresa avrà accesso alla sua area riservata dove controllare tutte le informazioni relativi alla situazione contributiva.

Nel caso in cui le aziende siano già iscritta al Fondo San.Arti., con le credenziali in proprio possesso potranno accedere direttamente all'area riservata del Fondo San.Arti, cliccare sul link "Anagrafica" e indicare nell'apposita sezione l'adesione al Fondo W.I.L.A.

Le credenziali (nome utente e password) ricevute al completamento della registrazione dell'azienda dal portale San.Arti. o dal portale W.I.L.A. sono valide per entrambe i Fondi.

4. PRESTAZIONI

Ciascun iscritto ha diritto ad un pacchetto di prestazioni rapportato alla contribuzione stabilita dai contratti di lavoro e dal regolamento del Fondo. **Tali prestazioni, denominate “ Nomenclatore”, sono pubblicate sul nostro sito www.wila.it** : le stesse saranno erogate da un gruppo di primarie Compagnie Assicurative o direttamente dal Fondo WILA. L’iscritto ha diritto all’erogazione delle prestazioni solo nel caso di regolarità contributiva (5 € mensili).

Per i lavoratori dipendenti delle imprese che applicano uno dei CCRL di cui all’articolo 1, per ragioni amministrative e organizzative, le prestazioni sono erogate dal primo giorno del settimo mese dall’inizio della contribuzione, ovvero dal 1 febbraio 2016.

Per garantire l’esatta corrispondenza tra contribuzione versata e copertura di assistenza sanitaria integrativa, il lavoratore dipendente conserva il diritto alle prestazioni per i sei mesi successivi a quello in cui conclude il suo rapporto di lavoro.

Le prestazioni previste sono comunque complementari e aggiuntive a quelle attualmente erogate da San.Arti.

5 SEDE LEGALE

L’atto costitutivo del Fondo W.I.L.A. del 31 luglio 2015 ha fissato in Milano, viale Vittorio Veneto 16/A, la sede legale del Fondo.

Per maggiori informazioni e approfondimenti si rimanda al regolamento delle procedure operative relative all’iscrizione, alla contribuzione ed alle prestazioni, consultabile e scaricabile nella sezione “Documenti” del portale internet del Fondo San.Arti. (www.sanarti.it) e dal sito internet del Fondo Wila (www.wila.it)

Per qualsiasi ulteriore chiarimento è possibile contattare gli uffici del Fondo Wila telefonicamente al numero 02/29527866 o via email all’indirizzo info@wila.it

La Presidenza WILA

Angelo Carrara

Ermanno Cova

Vicepresidente

Presidente

