



Gallarate, 09/10/2018

Gent.mo Cliente,
 con la presente Le comunichiamo che la legge di conversione del c.d. Decreto Dignità ha introdotto alcune modifiche alla disciplina delle **prestazioni di lavoro occasionali (Voucher)**.
 Di seguito riportiamo le principali novità.

Aziende alberghiere e settore turismo

In deroga al vincolo generale che vede le prestazioni occasionali non fruibili da parte degli utilizzatori che impiegano più di cinque lavoratori subordinati a tempo indeterminato, per le aziende alberghiere e le strutture ricettive che operano in ambito turistico **il limite viene portato a 8 lavoratori a tempo indeterminato, a condizione che le prestazioni siano svolte dai seguenti soggetti:**

- a) titolari di pensione di vecchiaia o di invalidità;
- b) giovani con meno di 25 anni, se regolarmente iscritti a un ciclo di studi presso un istituto scolastico di qualsiasi ordine e grado o a un ciclo di studi presso l'università;
- c) disoccupati;
- d) percettori di prestazioni integrative del salario, di reddito di inclusione (REI) o di altre prestazioni di sostegno del reddito.

L'utilizzatore, nella **comunicazione** da trasmettere all'INPS almeno un'ora prima dell'inizio della prestazione deve indicare, oltre agli altri elementi già a suo tempo comunicati, la data di inizio e il monte orario complessivo presunto con riferimento a un **arco temporale** non superiore a 10 giorni.

- - - RIASSUMIAMO BREVEMENTE LA DISCIPLINA DELLE PRESTAZIONI OCCASIONALI PER TUTTE LE IMPRESE - - -

COMPENSO LIMITI RIFERITI ALL'ANNO CIVILE	PRESTATORE			UTILIZZATORE	
	CON UN SOLO UTILIZZATORE	CON PIU' UTILIZZATORI		CON UN SOLO PRESTATORE	CON PIU' PRESTATORI
	€ 2.500 netti	€ 5.000 netti		€ 2.500 netti	€ 5.000 netti
COMPENSO ORARIO E GIORNALIERO MINIMO	NETTO	INPS	INAIL	ONERE GESTIONE	= COSTO COMPLESSIVO
	€ 9,00	€ 2,97	€ 0,32	€ 0,12 (PARI ALL'1%)	€ 12,41
	> ATTENZIONE: L'IMPORTO DEL COMPENSO GIORNALIERO DEVE COMUNQUE ESSERE ALMENO PARI A € 36,00 , CIOE' ALLA MISURA MINIMA FISSATA PER LA REMUNERAZIONE DI 4 ORE LAVORATIVE, ANCHE SE LA DURATA EFFETTIVA DELLA PRESTAZIONE GIORNALIERA E' INFERIORE A 4 ORE.				
LIMITE DIMENSIONALE	UTILIZZATORI CHE OCCUPANO FINO A 5 DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO *: > I PART-TIME E GLI INTERMITTENTI SONO COMPUTATI IN RELAZIONE ALL'ORARIO SVOLTO > IL PERIODO DI RIFERIMENTO E' IL SEMESTRE CHE VA DALL'8° MESE AL 3° MESE ANTECEDENTE LA DATA DI SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA. * LIMITI PREVISTI SALVO ECCEZIONI INTRODOTTE DALLA LEGGE DI CONVERSIONE DEL DECRETO DIGNITA' DI CUI SOPRA.				
GENERALITA' DEI SETTORI	QUALSIASI ATTIVITA' AD ECCEZIONE DEI SEGUENTI CASI: > NELL'AMBITO DELL'ESECUZIONE DI APPALTI DI OPERE E SERVIZI > UTILIZZO DA PARTE DI IMPRESE DELL'EDILIZIA E DI SETTORI AFFINI				
COMUNICAZIONE	ALMENO UN'ORA PRIMA DELL'INIZIO DELLA PRESTAZIONE ATTRAVERSO LA PIATTAFORMA INFORMATICA DELL'INPS L'UTILIZZATORE DEVE COMUNICARE: > DATI ANAGRAFICI E IDENTIFICATIVI DEL PRESTATORE > MISURA DEL COMPENSO PATTUITO > LUOGO DI SVOLGIMENTO DELLE PRESTAZIONI > DATA E ORA DI INIZIO E DI TERMINE DELLA PRESTAZIONE > OGGETTO DELLA PRESTAZIONE > SE LA PRESTAZIONE NON VIENE EFFETTUATA PUO' ESSERE REVOCATA ENTRO LE ORE 24 DEL TERZO GIORNO SUCCESSIVO. IN MANCANZA DI REVOCA L'INPS PROCEDE AL PAGAMENTO.				

Certi di aver fatto cosa utile e gradita porgiamo cordiali saluti.