



GALLARATE, 10/03/2016

CIRCOLARE N. 5/2016

NUOVA MODALITA' DI COMUNICAZIONE DELLE DIMISSIONI/RISOLUZIONE CONSENSUALE

Gent.mo Cliente,

Dal 12 marzo 2016 i dipendenti dovranno presentare le dimissioni esclusivamente con modalità telematica.

Non potranno più essere ritenute valide dimissioni presentate in carta libera o verbalmente.

L'invio telematico potrà essere effettuato

- in autonomia dal lavoratore (modalità 1)
- avvalendosi dell'assistenza dei c.d. "soggetti abilitati": patronati, organizzazioni sindacali, enti bilaterali, commissioni di certificazione (modalità 2)

Attenzione: i consulenti del lavoro NON sono soggetti abilitati.

Modalità 1

Il lavoratore dovrà iscriversi al portale Cliclavoro (www.cliclavoro.gov.it) ed essere in possesso del Pin INPS per un doppio livello di autenticazione.

(La richiesta del Pin implica diversi giorni di attesa, quindi è necessario considerare i tempi necessari all'espletamento della pratica)

Modalità 2

Il lavoratore si può rivolgere ai soggetti abilitati. In questo caso non è necessario essere in possesso del Pin INPS e della registrazione al sito Cliclavoro.

Sono escluse dalla comunicazione telematica le dimissioni:

- in periodo di prova
- delle lavoratrici madri e lavoratori padri entro i tre anni di vita del bambino (soggette a convalida presso DTL)
- delle collaboratrici domestiche
- conciliazioni/procedimenti di risoluzione presso sedi "protette"

Attenzione: la data indicata sul modello telematico deve essere quella del giorno nel quale inizia il periodo di preavviso, nel caso detto periodo non venisse svolto deve essere quella del primo giorno non lavorato. Invitiamo i datori di lavoro a verificare la correttezza di tale data e, nel caso, a farla correggere dal lavoratore sempre in via telematica.

Rimane valida la possibilità di revoca delle dimissioni (sempre in forma telematica) entro 7 giorni dalla trasmissione del modello.

Certi di aver fatto cosa utile e gradita, con l'occasione porgiamo cordiali saluti.